



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
HUMAN RELATION TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PENGRAJIN PISAU DI DESA HADIPOLO KECAMATAN
JEKULO KABUPATEN KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Oleh :

AGHATA FERDIAN SAPUTRA

NIM. 2013-11-070

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2019**

**ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN
KERJA DAN *HUMAN RELATION* TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PENGRAJIN PISAU DI DESA HADIPOLO
KECAMATAN JEKULO KABUPATEN KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

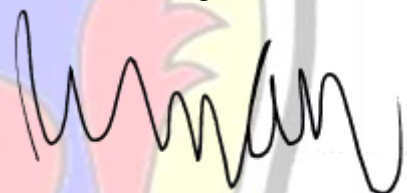
Kudus, 2019

Mengetahui
Ketua ProgDi



Dina Lusianti, SE, MM. AAK.
NIDN. 0630098401

Pembimbing I



Dr. Drs. Sukirman, S.Pd. SH.MM.
NIDN. 0607095601

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis



Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM.
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



Iwan Suroso, SE.MM
NIDN. 0603067701

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

"Barang siapa keluar untuk mencari ilmu maka dia berada di jalan Allah"

- HR, Turmidzi

"Sesungguhnya menuntut ilmu itu wajib atas tiap-tiap orang islam"

-HR, Muslim

"Kita berdoa kalau kesusahan dan membutuhkan sesuatu, mestinya kita juga berdoa dalam kegembiraan besar dan saat rezeki melimpah."

-Kahlil Gibran

Ku persembahkan karya ini untuk :

1. *Bapak dan ibuku yang selalu ku sayangi.*
2. *Seluruh keluarga besarku.*
3. *Sahabat seperjuanganku semuanya.*
4. *Almamaterku.*

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Adapun maksud penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi tugas akhir guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Rasa terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya penulis haturkan kepada:

1. Bapak Dr. Suparno, SH. MS, selaku Rektor Universitas Muria Kudus
2. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Ibu Dina Lusianti, SE.MM. AAK selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Bapak Dr. Drs. Sukirman, S.Pd. SH.MM., selaku selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Iwan Suroso, SE.MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini .
6. Keluarga besar meliputi dosen pengajar, karyawan dan mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus atas bimbingan, bantuan pelayanan dan kerjasamanya.
7. Kedua orang tua dan saudara-saudaraku yang telah memberikan do'a dan restu serta dorongan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat limpahan balasan dari Allah SWT. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus,
Peneliti

2019

AGHATA FERDIAN SAPUTRA
NIM. 2013-11-070

ABSTRAKSI

ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN *HUMAN RELATION* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PENGRAJIN PISAU DI DESA HADIPOLO KECAMATAN JEKULO KABUPATEN KUDUS

AGHATA FERDIAN SAPUTRA

NIM. 2013-11-070

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Drs. Sukirman, S.Pd. SH.MM.
2. Iwan Suroso, SE.MM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan *human relation* terhadap kinerja karyawan pengrajin pisau di desa Hadipolo Kecamatan Jekulo Kabupaten Kudus. Variabel yang diajukan adalah tiga variabel bebas dan satu variabel terikat. lingkungan kerja, disiplin kerja dan *human relation* sebagai variabel bebas dan sedangkan kinerja karyawan sebagai variabel terikat.

Penelitian ini dilakukan dengan metode survei terhadap karyawan pengrajin pisau di desa Hadipolo Kecamatan Jekulo Kabupaten Kudus dan dianalisis dengan regresi. Tahap pertama menguji validitas dan reliabilitas pertanyaan setiap variabel. Tahap kedua, meregresi pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan *human relation* terhadap kinerja karyawan pengrajin pisau.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja, disiplin kerja dan *human relation* secara berganda terbukti memiliki pengaruh dan signifikan terhadap sedangkan kinerja karyawan sebagai variabel terikat.

Kata kunci : lingkungan kerja, disiplin kerja, *human relation*, kinerja karyawan.

ABSTRACT

ANALYSIS OF THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, WORK DISCIPLINE AND HUMAN RELATION ON PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF KNIFE EMPLOYEES IN DESA HADIPOLO KECAMATAN JEKULO KABUPATEN KUDUS

AGHATA FERDIAN SAPUTRA

NIM. 2013-11-070

Guidance Lecturer : 1. Dr. Drs. Sukirman, S.Pd. SH.MM.
2. Iwan Suroso, SE.MM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND AND BUSINESS STUDY PROGRAM
OF MANAGEMENT**

This study aims to analyze the influence of work environment, work discipline and human relations on the performance of knife craftsmen in Hadipolo village, Jekulo District, Kudus Regency. The variables proposed are three independent variables and one dependent variable. work environment, work discipline and human relations as independent variables and while employee performance as a dependent variable.

This research was conducted with a survey method on knife craft workers in Hadipolo village, Jekulo District, Kudus Regency and analyzed by regression. The first stage tests the validity and reliability of questions for each variable. The second stage, reaffirming the influence of the work environment, work discipline and human relations on the performance of knife craft workers.

The results of the study show that the variables of the work environment, work discipline and human relations are proven to have a significant and significant effect on the employee's performance as the dependent variable.

Keywords : work environment, work discipline, human relations, employee performance.

D A F T A R I S I

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup.....	6
1.3. Perumusan Masalah.....	7
1.4. Tujuan Penelitian.....	7
1.5. Kegunaan Penelitian	8
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	 9
2.1. Lingkungan Kerja.....	9
2.2. Disiplin Kerja	13
2.3. <i>Human Relation</i> (Hubungan Antar Manusia)	21
2.4. Kinerja Karyawan	21
2.5. Penelitian Terdahulu	25

2.6. Hubungan Antar Variabel	28
2.7. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	30
2.8. Hipotesis.....	31
BAB III METODE PENELITIAN.....	32
3.1. Rancangan Penelitian	32
3.2. Variabel Penelitian	33
3.3. Definisi Operasional Variabel	33
3.4. Jenis dan Sumber Data	35
3.5. Populasi dan Sampel.....	37
3.6. Metode Pengumpulan Data	37
3.7. Pengolahan Data	38
3.8. Uji Instrumen	39
3.9. Metode Analisa Data	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	49
4.1. Penyajian Data.....	49
4.2. Analisis Data	54
4.3. Pembahasan.....	63
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	67
5.1. Kesimpulan.....	67
5.2. Saran-saran	68

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.2. Hasil Pengujian Validitas.....	41
Tabel 3.3. Hasil pengujian Reliabilitas	42
Tabel 4.1. Pengelompokan Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ...	49
Tabel 4.2. Pengelompokan Responden Berdasarkan Masa kerja	50
Tabel 4.3. Pengelompokan Responden Berdasarkan Umur.....	50
Tabel 4.4. Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja.....	51
Tabel 4.5. Frekuensi Variabel Disiplin Kerja	52
Tabel 4.6. Frekuensi Variabel <i>Human Relation</i>	53
Tabel 4.7. Fekuensi Variabel Kinerja Karyawan.....	54
Tabel 4.8. Hasil Uji Multikolinearitas	55
Tabel 4.9. Hasil Uji Heteroskedastisitas	56
Tabel 4.10. Hasil Uji <i>One Sample Kolmogorof-Smirnov Test</i>	57
Tabel 4.11. Hasil Analisis Regresi.....	58
Tabel 4.12. Hasil Analisis Parsial (signifikansi $\alpha = 5\%$ uji satu sisi).....	59
Tabel 4.13. Nilai Pengujian Berganda	61
Tabel 4.14. Nilai <i>Adjusted R Square</i>	62

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	30

